CO2-prestatieladder

Duurzaamheidrapportage 2025

10 november 2026



Inhoudsopgave

Onderwerp		Slide
	Introductie	3 – 6
A.	**Invalshoek A – Inzicht**	7 – 15
B.	**Invalshoek B – Reductie**	16 – 23
C.	**Invalshoek C – Communicatie**	24 – 27
D.	**Invalshoek D – Samenwerking**	28 – 32

1. Introductie

In dit jaarverslag rapporteren we over de voortgang van de CO2-reductie ten opzichte van de doelstellingen voor het bedrijf en de projecten waarop CO2-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is. Dit jaarverslag vormt een stimulans om bij voortduring te werken aan de realisatie van de CO2-reductiedoelstellingen voor scope 1 en 2.

1.1 Voorwoord

“De directie van Terrascan B.V. hecht grote waarde aan duurzaamheid, milieubewust ondernemen en het nemen van verantwoordelijkheid voor toekomstige generaties. Als organisatie zijn wij ons bewust van onze impact op het milieu en streven wij ernaar deze structureel te verminderen.

Wij onderschrijven het belang van de nationale en internationale klimaatdoelstellingen en zetten ons actief in om onze CO_2-uitstoot terug te dringen. Daarbij willen wij niet alleen voldoen aan de geldende wet- en regelgeving, maar ook bijdragen aan de duurzaamheidsambities en eisen van onze opdrachtgevers.

Ons uitgangspunt is het structureel verminderen van zowel onze directe CO_2-uitstoot, voornamelijk afkomstig van het gebruik van fossiele brandstoffen, als onze indirecte uitstoot, onder andere als gevolg van elektriciteitsverbruik.

Terrascan B.V. heeft zich ten doel gesteld om uiterlijk in 2030 een CO_2-reductie van 50% te realiseren ten opzichte van het basisjaar 2022. Onze lange termijn ambitie is om uiterlijk in 2050 volledig CO_2-neutraal te opereren.

Als directie nemen wij hierin een actieve en stimulerende rol en dragen zorg voor de benodigde middelen en betrokkenheid binnen de organisatie. Wij beschouwen duurzaamheid en CO_2-reductie als een integraal onderdeel van onze bedrijfsstrategie en streven naar continue verbetering van onze milieuprestaties.

Met deze aanpak willen wij niet alleen onze eigen ecologische voetafdruk verkleinen, maar ook een positieve bijdrage leveren aan een duurzamere toekomst voor onze medewerkers, opdrachtgevers en de maatschappij.”

Matthijs van Gaalen
Operationeel Directeur



“Binnen Terrascan B.V. zetten wij ons actief in om onze duurzaamheidsambities te vertalen naar concrete maatregelen en aantoonbare resultaten. Als Finance & Control Manager en duurzaamheidsverantwoordelijke coördineer en bewaak ik de uitvoering van ons duurzaamheidsbeleid.

Onze doelstelling is om in 2030 een CO_2-reductie van 50% te realiseren ten opzichte van het basisjaar 2022, met als langetermijnambitie om uiterlijk in 2050 volledig CO_2-neutraal te opereren.

Om dit te bereiken, richten wij ons op energiebesparing, het verduurzamen van ons wagenpark en materieel en het efficiënter inrichten van onze bedrijfsprocessen. Door onze CO_2-uitstoot periodiek te monitoren, de voortgang te evalueren en waar nodig bij te sturen, werken wij gericht aan het realiseren van onze doelstellingen.

Hierbij stimuleren wij de betrokkenheid van onze medewerkers en zorgen wij ervoor dat duurzaamheid een structureel onderdeel vormt van onze dagelijkse bedrijfsvoering.”

Maureen van Gaalen
Manager Finance & Control



1.2 Beschrijving van de organisatie

Type bureau	Een onafhankelijk raadgevend ingenieursbureau voor bodem en milieu
Scope	Het verrichten van bodemonderzoeken, partijkeuringen en waterbodemonderzoeken, het uitvoeren van milieukundige begeleiding en directievoering bij landbodemsaneringen en nazorg, alsmede het geven van adviezen op het gebied van bodem, verhardingen en secundaire grondstoffen
Certificaten	Scanhold B.V. is ISO 9001, VCA**, BRL SIKB 1000, 2000, 6000 gecertificeerd
Vestigingen	**Lijnden – Terrascan B.V.** • 42 medewerkers • Hoofdweg 204, 1075 LD, Lijnden, 2 kantoorpanden 800m2 en 1 loods 750m2 **Rotterdam – Mos Milieu B.V.** • 9 medewerkers • Albertplesmanweg 39 L-M, 3088 GB, Rotterdam, kantoorpand 140m2 en loods 60m2

Informatie

Indien u meer informatie wenst over de organisatie, de CO2 prestatieladder en ons Energie Management Actieplan verwijzen wij u naar onze website (https://www.terrascan.nl).

1.3 Wet- en regelgeving

WET- / REGELGEVING	RELEVANTIE VOOR DE ORGANISATIE	STATUS & ACTIES	BEWIJSVOERING / DOCUMENTEN
Omgevingswet & Bal (Besluit activiteiten leefomgeving)	Zeer hoog (Kernactiviteit & Kantoor): 1. Regelt de milieubelastende activiteiten op kantoor. 2. Verplichte erkenningen (Kwaliteitsborging/BRL SIKB 2000 & 6000) voor bodemonderzoek en saneringsbegeleiding. Uitvoering hiervan heeft direct invloed op brandstofverbruik (veldwerk/materieel).	Conform. Erkenningen zijn actueel. Jaarlijkse interne audits controleren de proceseisen en de milieu-impact van de veldwerkbussen. Actiehouder: QHSE Manager	Certificaten BRL SIKB 2000/6000, actueel overzicht erkende medewerkers in Rijkswaterstaat-loket.
Energiebesparingsplicht & Informatieplicht (Omgevingswet)	Hoog (Kantoor): Van toepassing op locaties met een jaarlijks energiegebruik vanaf 50.000 kWh elektriciteit of 25.000 m^3 aardgas. Alle erkende maatregelen (EML) met een terugverdientijd ≤ 5 jaar moeten binnen de gestelde termijnen worden uitgevoerd en gerapporteerd aan RVO.	Conform. Verbruik kantoorpand onder 50.000 kWh. Wanneer boven de drempel: uiterlijk bij de eerstvolgende wettelijke ronde rapporteren via RVO-loket. Actiehouder: Facility Manager	Energierekeningen, kopie van de indiening Informatieplicht in het RVO-portaal.
Rapportageverplichting Werkgebonden Personenmobiliteit (WPM)	Niet van toepassing (Drempelwaarde): De wettelijke verplichting om CO_2-emissies van woon-werkverkeer en zakelijk verkeer te rapporteren geldt pas vanaf 100 medewerkers.	Gemonitord. Met 50 medewerkers momenteel vrijgesteld. Wordt beoordeeld zodra het personeelsbestand richting de 100 groeit. Actiehouder: HR / Directie	Personeelslijst (actueel aantal FTE/koppen) in het jaarverslag.
Wettelijke verplichting Energielabel C Kantoren	Hoog (Huisvesting): Sinds 2023 moeten kantoorgebouwen groter dan 100 m^2 minimaal Energielabel C hebben.	Conform. Het huidige kantoorpand beschikt over label B (of A). Actiehouder: Directie (i.s.m. verhuurder indien pand wordt gehuurd)	Officieel Energielabel-certificaat (EP-online register).
Europese Energie-Efficiëntie Richtlijn (EED Auditplicht)	Niet van toepassing (Bedrijfsgrootte): De EED-auditplicht geldt voor grote ondernemingen (>250 FTE of een jaaromzet > €50m). Met 50 medewerkers valt het bureau onder de MKB-vrijstelling.	Vrijgesteld. De CO_2-Prestatieladder wordt wel gebruikt als vrijwillig instrument voor energie-efficiëntie. Actiehouder: QHSE Manager	KvK-uittreksel en meest recente jaarrekening (bewijs MKB-status).

A. Invalshoek A - Inzicht

A.1 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in het eigen verbruik

A.1-1 Energiebalans en energiebeoordeling

Om te voldoen aan dit criterium heeft de organisatie drie zaken nodig: De organisatie beschikt over een energiebalans van het eigen energieverbruik, een energiebeoordeling volgens §6.3 uit ISO 50001 en een analyse van de (potentiële) rol van de organisatie bij flexibiliteit in het energiesysteem.

1. Energiebalans

Voor de energiebalans gelden de volgende drie voorwaarden:

a. Deze wordt gekwantificeerd met metingen en/of plausibele inschattingen;

b. De kwantificering omvat minimaal 90% van het finale energieverbruik van de organisatie. Hele kleine energieverbruiken en -productie hoeven niet meegenomen te worden of worden onderbouwd op basis van materialiteit;

c. Voor de berekening wordt gebruikgemaakt van accurate conversiefactoren, op basis van finale energie, van brandstoffen en energiedragers

2. Energiebeoordeling

Voor de energiebeoordeling volgens §6.3 uit ISO 50001 gelden de volgende vier voorwaarden:

a. Dit is een analyse van energie-efficiëntie, energiegebruik en energieverbruik op basis van informatie. Hiermee identificeert de organisatie significant energieverbruik en kansen voor verbetering van de energieprestaties.

b. Dit is een analyse op hoofdlijnen van de huidige en historische energieverbruiken en -productie. Daarbij wordt vergeleken met het basisjaar en met ontwikkelingen vanaf dat moment;

c. Dit is een gedetailleerde analyse van de energiebalans voor het identificeren van de faciliteiten, systemen, processen of apparatuur die een significante invloed hebben op de energieverbruiken en -productie;

d. Deze is bedoeld om prioriteiten te identificeren en vast te leggen en kansen voor verbetering van de energieprestatie te documenteren op basis van de verbruiken en/of de potentie tot het verbeteren van de energieprestaties.

3. Flexibiliteit in het energiesysteem

Voor de analyse van de (potentiële) rol van de organisatie bij flexibiliteit in het energiesysteem gelden de volgende twee voorwaarden:

a. Deze beschrijft of (vestigingen van) de organisatie zich bevindt/bevinden in (een) regio('s) met een verhoogde kans op congestie op het lokale elektriciteitsnet;

b. Deze beschrijft de maatregelen die de organisatie, alleen of samen met anderen, kan nemen die bijdragen aan flexibiliteit in het energiesysteem inclusief

   i. tijdelijke verlaging of verhoging van de eigen elektriciteitsafname van het net;

   ii. tijdelijke verlaging of verhoging van de eigen elektriciteitsproductie die aan het net geleverd wordt;

   iii. tijdelijke opslag van zelf geproduceerde of van het net afgenomen elektriciteit;

   iv. het afnemen van hernieuwbare elektriciteit die aantoonbaar (bijvoorbeeld middels tijdsgebonden certificaten26) geproduceerd is op het moment dat de organisatie deze gebruikt.

A.1-1.1 Energiebalans

In onderstaande overzicht zijn alle apparaten, machines, etc. opgenomen die brandstof verbruiken (elektrisch, gas, benzine of diesel). Deze zijn gecategoriseerd in scope 1 en 2

	Verbruiker	Type brandstof	Frequentie	Scope
Kantoor	Verwarming	Gas	Dagelijks (winter)	1
	Verwarming	Elektra (grijze stroom)	Dagelijks (winter)	2
	Airco	Elektra (grijze stroom)	Dagelijks (zomer)	
	Kantoorapparatuur (e.g. printers, computers, etc.)	Elektra (grijze stroom)	Dagelijks	
Wagenpark	Bedrijfswagens	Diesel	Dagelijks	1
	Personenwagen	Diesel		
	Personenwagen	Benzine		
	Bedrijfswagens	Elektra (grijze stroom)	Dagelijks	2
	Personenwagens			
Veld	Terreinwagen	Elektra (grijze stroom)	1x per 2 weken	2
	Overige veldapparatuur (GPS, hilty, ramguts, etc.)	Elektra (grijze stroom)	Dagelijks	

A.1-1.1 Energiebalans

Voor zowel scope 1 als scope 2 is per type verbruiker gekeken wat het totale verbruik was afgelopen jaar

Scope	Verbruiker	Type brandstof	Verbruik 2025*
1 (directe emissie)	Bedrijfswagens	Diesel	7.316 L
	Personenwagen		
	Personenwagen	Benzine	686 L
	Verwarming	Gas	8.200 m3
2 (indirecte emissie)	Verwarming		
	Airco		
	Kantoorapparatuur (e.g. printers, computers, etc.)	Elektra (verbruikt grijze stroom)	26.501 kWh
	Bedrijfswagens		
	Personenwagens	Elektra (teruggeleverd)	-31.026 kWh
	Terreinwagen		
	Overige veldapparatuur (GPS, hilty, ramguts, etc.)		

*De getallen van het verbruik zijn gehaald uit energiecontracten, declaraties en afgelezen vanaf eigen tank

A.1-1.1 Energiebalans

Voor scope 1 en 2 is in onderstaande tabel het verbruik omgerekend naar uitstoot in kg CO2, hiervoor is de conversiefactor van co2emissiefactoren.nl gebruikt

Scope 1 (directe emissies)	Verbruik 2025		Uitstoot*		percentage
Totaal diesel (blauwe diesel 20)	7.316	Liter	20.484,82	kg CO2	38,51%
Totaal benzine	686	Liter	2.043,59	kg CO2	3,84%
Totaal gas	8.200	m3	17.498,80	kg CO2	32,89%
Totaal			**40.027,19**	**kg CO2**	**106,86**

Scope 2 (indirecte emissies)	Verbruik 2025		Uitstoot		percentage
Totaal elektra (grijze stroom geleverd)	26.501	kWh	13.171,00	kg CO2	24,76%
Totaal elektra (teruggeleverd)	-31.026	kWh	0	Kg CO2	
Totaal	-5.797	kWh	**13.171,00**	**kg CO2**	**24,76%**

Totaal			**53.198,19**	**kg CO2**	**100%**
CO2-uitstoot per FTE (36 in totaal)			**1.477,73**	**kg CO2**	

*Voor de conversie van verbruik naar uitstoot wordt de conversiefactor gebruikt van www.CO2emissiefactoren.nl

A.1-1.1 Energiebeoordeling (1/2)

Conversie van kg CO2 naar Megajoule. De voornaamste impact zit in de verschuiving van het aandeel van elektra naar gas

Scope 1 (directe emissies)	Uitstoot		Percentage	Factor*	Uitstoot		Percentage
Totaal diesel	20.484,80	kg CO2	38,51%	0,091	225.103,30	MJ	37,18%
Totaal benzine	2.043,59	kg CO2	3,84%	0,089	22.961,69	MJ	3,79%
Totaal gas	17.498,80	kg CO2	32,89%	0,067	261.176,12	MJ	43,14%

Scope 2 (indirecte emissies)	Uitstoot		Percentage	Factor*	Uitstoot		Percentage
Totaal elektra (grijze stroom)	13.171,00	kg CO2	24,76%	0,134	96.138,69	MJ	15,88%

*Voor de conversie van verbruik naar uitstoot wordt de conversiefactor gebruikt van www.CO2emissiefactoren.nl

A.1-1.1 Energiebeoordeling (2/2)

Van elke categorie binnen scope 1 en 2 is bekeken wat de variabelen zijn en hoe we in de toekomst de uitstoot naar beneden kunnen brengen

Scope 1 (directe emissies)	Uitstoot*		Percentage	Variabelen	Verbeterpotentieel	Toekomst	Prioriteit
Totaal diesel	225.103,30	MJ	37,18%	Kilometers Voertuigtype	Ritplanning Elektrische auto's	Diesel auto's vervangen door elektrische auto's (reeds gestart)	Hoog
Totaal benzine	22.961,69	MJ	3,79%	Kilometers Voertuigtype	Ritplanning Elektrische auto's	Benzine auto's vervangen door elektrische auto's (reeds gestart)	Hoog
Totaal gas	261.176,12	MJ	43,14%	Buitentemperatuur Stand verwarming	Elektrische verwarming	Warmtepompen en zonnepanelen om te verwarmen (in nieuwe kantoor toegepast)	Medium

Scope 2 (indirecte emissies)	Uitstoot		Percentage	Variabelen	Verbeterpotentieel	Toekomst	Prioriteit
Totaal elektra (grijze stroom)	96.138,69	MJ	15,88%	Gebruik van kantoor apparatuur	Zuinigere apparaten + slimmer gebruik	Bij aanschaf van nieuwe apparaten letten op duurzaamheidsscore (zuinige apparaten)	Laag

A.1-1.1 Flexibiliteit in het energiesysteem

Hieronder is situatie van lokale elektriciteitsnet te zien en maatregelen die wij nemen om de impact op het energiesysteem te verminderen

Lokale elektriciteitsnet	Maatregelen die bijdragen aan flexibiliteit in het energiesysteem	

Regio
- Gemeente Haarlemmermeer
- Voedingsgebied OS vijfhuizen 10-2i
 	
Kans op congestie
- Op dit moment is er in de hele gemeente Haarlemmermeer netcongestie
- In de regio Vijfhuizen wordt in de winter van 2026 – 2027 voor het eerst overbelasting verwacht
- Er is in het gebied:
  - Een te kort in afname
  - Voldoende capaciteit voor terugleveren
	Zonnepanelen	→ Wij hebben eigen zonnepanelen die stroom opwekken
		→ Onze zonnepanelen wekken stroom op het moment dat de piekafname het hoogste is (overdag wanneer de auto's worden opgeladen, airco's draaien en alle systemen in gebruik zijn)

	Batterijen	→ Batterijen kunnen ons helpen om opgewekte stroom (wanneer niet gebruikt) te bewaren en piekmomenten op te vangen en om daarmee de netcongestie te voorkomen → Het is onze ambitie om voor 2030 batterijen te plaatsen die energie opnemen wanneer de productie van de zonnepanelen te veel is om in onze eigen behoefte te kunnen voorzien en ons van energie kunnen voorzien wanneer de productie van de zonnepanelen niet voldoende is.
	Verduurzamen van apparaten en systemen	→ Vernieuwen van apparaten en systemen → Duurzame apparaten en systemen verbruiken minder energie, waardoor de netto consumptie bij gelijk gebruik afneemt

1. Netcongestie | Nieuwe energie
2. Capaciteitskaart elektriciteitsnet | Regionale netbeheerders – Afname
3. Maatregelen om het Noord-Hollandse stroomnet te beschermen

A. Invalshoek A - Inzicht

A.2 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in haar scope 1- en scope 2-emissies

A.1-2 Emissie-inventaris scope 1 en 2

De organisatie moet een, middels een rapport, uitgewerkte CO2-emissie-inventaris opstellen voor haar scope 1- en scope 2-emissies, volgens ISO 14064-1 (aangevuld met elementen uit de GHG Protocol Corporate Standard). Dit rapport bevat ook een CO_2-voetafdruk van de organisatie.

Toelichting:

Bij het opstellen van een CO_2-emissie-inventaris wordt de totale broeikasgasuitstoot van de organisatie inzichtelijk gemaakt. Hiervoor worden alle relevante emissiebronnen binnen de vastgestelde organisatorische grenzen geïnventariseerd, zoals brandstofverbruik van het wagenpark en materieel, elektriciteitsverbruik en verwarming van bedrijfspanden. De verzamelde verbruiksgegevens worden met behulp van erkende emissiefactoren omgerekend naar CO_2-equivalenten en onderverdeeld in de relevante emissiecategorieën (scope 1 en 2 en overige toepasselijke categorieën).

De resultaten worden geanalyseerd om de belangrijkste emissiebronnen te identificeren en vormen de basis voor het vaststellen van reductiedoelstellingen, het bepalen van maatregelen en het monitoren van de voortgang. De gebruikte gegevens, berekeningen en uitgangspunten worden vastgelegd, zodat de emissie-inventaris transparant, controleerbaar en reproduceerbaar is.

terrascan

Emissie-inventaris 2025

Duurzaamheid

27 oktober 2026



Emissie-Inventaris 2025
Gepubliceerd op 27 oktober 2026

B. Invalshoek B - Reductie

B.1 De organisatie heeft voorbereidende acties en maatregelen genomen en doelstelling(en) voor de korte termijn vastgelegd en heeft deze opgenomen in een plan van aanpak

B.1-1 C02-doelstelling op de korte termijn

De doelstellingen die gezet zijn met Terrascan, zijn in lijn met de Europese klimaat en energie doelstellingen voor 2030 en 2050. Het is onze ambitie om indien mogelijk vooruit te lopen op de Europese doelstellingen en onszelf

Doelstellingen 2030

CO2-uitstoot
- Ten opzichte van het jaar 2022* moet de uitstoot in 2030 met 50% zijn afgenomen

Energie-efficiency
- Het verminderen van het finale energiegebruik met 11,7% in 2030 ten opzichte van 2022

Hernieuwbare energie
- Aandeel hernieuwbare energie is 42,5% van het totale energieverbruik

Doelstellingen 2050

CO2-uitstoot
→ Net zero green house gas emission

Korte termijn doelstellingen (2026)

Jaarlijkse korte termijn doelstellingen geformuleerd om de doelstellingen van 2030 en 2050 te behalen. Voor 2026 zijn de volgende doelstellingen geformuleerd:

- Scope 1: reductie van 30% CO2-uitstoot
    - Verder realiseren van een duurzaam wagenpark, middels de aanschaf van 4 elektrische bedrijfswagens ter vervanging van bedrijfswagens op diesel

- Scope 2: CO2-uitstoot blijft gelijk op ~3.000 kg CO2
    - Ondanks een groeiende organisatie en oplevering van een nieuw kantoorpand is het ons doel om voor dit jaar de CO2-uitstoot gelijk te houden. De voornaamste manier is de realisatie van een warmtepomp voor opwekking van energie voor 1 van de kantoorpanden

- Scope 3: Eerste inrichting
    - Inrichting van een duurzaam mobiliteitsplan in voorbereiding op het verbeteren van onze scope 3 uitstoot

*De uitstoot willen wij in 2030 met 55% laten afnemen tov ons basisjaar 2022 ipv de Europese richtlijn 1990. Onze metingen zijn gestart in 2022, waardoor dat de vroegst mogelijk startjaar is.

B.1-1 C02-doelstelling op de korte termijn

Als groeiende organisatie is het een uitdaging om de komende jaren de uitstoot structureel te blijven verlagen. Daarom kijken wij niet alleen naar de totale uitstoot, maar ook naar de uitstoot per FTE

Jaar	2022	2023	2024	2025
FTE	**22**	**27**	**29**	**36**
Scope 1				
Diesel	37.027,36	51.027,20	35.473,20	20.484,80
Benzine	5.680,95	8.189,27	6.428,68	2.043,59
Gas	16.532,10	15.296,51	16.419,00	17.498,80
Totaal	**66.235,68**	**71.914,67**	**58.320,88**	**40.027,19**
Scope 2				
Elektra	**21.097,15**	**15.049,66**	**10.620,89**	**13.171,00**
CO2 uitstoot (in Kg)	**80.337,56**	**89.562,64**	**68.941,77**	**53.198,19**
CO2 uitstoot per FTE	**3.651,71**	**3.317,13**	**2.377,30**	**1.477,73**

Korte termijn doelstellingen (2026)

Ondanks dat wij een groeiende organisatie zijn, hebben wij de afgelopen jaren een grote reductie in onze ecologische voetafdruk kunnen realiseren. Sinds start meten in 2022 is onze CO2 uitstoot met bijna 34% afgenomen, waarmee we onze doelstelling voor 2030 al hebben behaald. Desondanks, willen we graag verder verduurzamen en hebben wij de volgende doelstellingen voor 2026 geformuleerd:

- Scope 1: reductie van 50% diesel wat resulteert in een reductie van 30% CO2-uitstoot
- Scope 2: CO2-uitstoot blijft gelijk
- Uitstoot per FTE zal naar verwachting in verhouding meer dalen t.o.v. 2025 dan de totale uitstoot. Dit omdat we naast onze bovengenoemde acties ook bezig zijn met werkplekoptimalisaties. Door de beschikbare kantoorruimte beter in te delen komen er meer werkplekken beschikbaar op hetzelfde vloeroppervlak.

*De uitstoot willen wij in 2030 met 55% laten afnemen tov ons basisjaar 2022 ipv de Europese richtlijn 1990. Onze metingen zijn gestart in 2022, waardoor dat het vroegst mogelijk startjaar is.

B.1-2 Energiebesparings- en duurzaamheidsdoelstellingen

Voor de energiebesparings- en klimaatdoelstellingen worden de Europese doelstellingen voor 2030 aangehouden. Korte termijn doelstellingen zijn per jaar afhankelijk van investeringsmogelijkheden, waardoor de korte termijn doelstelling het ene jaar ambitieuzer zijn dan het andere jaar

Jaar	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Elektraverbruik (kWh)	41.307	41.004	42.202	42.449	30.281	21.370	26.501
Gasverbruik (m3)	7.328	7.602	8.345	7.747	7.168	7.694	8.200
Eigen opwekking (kWh)					10.355	25.988	29.279

Inzichten

- Het energieverbruik is van 2019 tot en met 2022 nagenoeg gelijk gebleven
- Sinds 2023 is het verbruik significant afgenomen met een lichte stijging in 2025
- Het gasverbruik schommelt tussen de 7.100 en 8.400
- Sinds 2023 wordt er door eigen zonnepanelen energie opgewekt

Doelstellingen voor 2026

Het netto gas verbruik in 2026 gelijk houden ten opzichte van 2025.

- Op dit moment is het gas verbruik 8,2 m3/m2 met in totaal 800m2.
- Door de realisatie van 450m2 nieuwe kantoor ruimte zou het elektraverbruik moeten toenemen naar 10.250 kWh.
- Door het installeren van een warmtepomp in het nieuwe kantoorpand verwachten wij het totale gasverbruik gelijk blijft en het verbruik per m2 afneemt naar 6,6 m3/m2

*De uitstoot willen wij in 2030 met 55% laten afnemen tov ons basisjaar 2019 ipv de Europese richtlijn 1990. Onze metingen zijn gestart in 2019, waardoor dat de vroegst mogelijk startjaar is.

B.1-3 Plan van aanpak voor de korte termijn

Om de gezette doelstelling voor 2030 te behalen (50% reductie t.o.v. van het basisjaar 2022) is er een globale planning gemaakt. De focus in de eerste jaren ligt op het reduceren van uitstoot, waarna de focus verschuift naar het gelijk houden van het verbruik ondanks een groeiende organisatie

2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Basisjaar Start van het meten van de CO2-uitstoot Ambitie uitgesproken om in 2030 de CO2-uitstoot met 50% te reduceren ten opzichte van het basisjaar	**Zonnepanelen** Als start van verduurzaming zijn er 96 zonnepanelen op onze eigen kantoorpanden gelegd	**Elektrische auto** Er zijn 4 elektrische personenwagens aangeschaft ter vervanging van 4 diesel auto's	**Elektrische auto** Er zijn 2 elektrische bedrijfswagens aangeschaft	**Nieuwbouw** Er wordt een nieuw (volledig gasloos) kantoorpand opgeleverd Er worden 4 elektrische bedrijfswagens aangeschaft ter vervanging van 4 diesel auto's	**Scope 3** Inrichting van plan van aanpak om scope 3 uitstoot te verminderen Nieuw mobiliteitsplan actief	**Batterijen** Aanschaf van batterijen om gegenereerde energie van onze zonnepanelen op te vangen en pieken op het net te voorkomen. Daarnaast ook om te voldoen aan stijgende energieverbruik	**Verbouwing** Alle kantoorpanden waar nog gas gebruikt worden, zullen zo ingericht worden dat deze daarna gasloos zijn	**Tussenjaar** Als de maatregelen van de voorgaande jaren allemaal werken, zal de scope 1 uitstoot nihil zijn en scope 2 uitstoot onder controle

Verduurzaming kantoor- en veldapparatuur

Gedurende deze hele periode wordt er bij aanschaf van nieuw apparatuur gekeken naar de duurzaamheid en het energieverbruik van een apparaat. Indien mogelijk wordt er gekozen voor een duurzamere optie die minder energie verbruikt om onze finale energieverbruik te reduceren

B.1-3 Plan van aanpak voor de korte termijn

De aanpak van Terrascan ligt in lijn met BK en Grondslag, waar TAUW en Antea een hoger niveau halen bij de CO2-prestatieladder. Qua maatregelen zijn alle partijen vergelijkbaar

Organisatie	CO_2-Prestatieladder	Reductieambitie / resultaten	Belangrijkste maatregelen
Terrascan	**Versie 4.0, trede 1 in voorbereiding**	**50% reductie in 2030 t.o.v. 2022; CO_2-neutraal in 2050**	**Elektrische bedrijfswagens, zonnepanelen, warmtepomp**
BK Ingenieurs	Versie 4.0, trede 2	Meerjarig reductieplan 2023–2031	Elektrische leaseauto's, biodieselonderzoek, elektrificatie bedrijfsbussen, Nederlandse groene stroom
Grondslag	Niveau 3 volgens versie 3.1	1% jaarlijkse reductiedoelstelling; 30,6% gerealiseerde reductie t.o.v. 2019 in H1 2025	Hybride voertuigen, zuinigere dieselauto's, zonnepanelen, warmtepompen, ritplanning
TAUW	Niveau 5 volgens eerder geraadpleegde publicaties	Net Zero 2050	Elektrificatie wagenpark, zonnepanelen, batterijopslag
Antea Group	Hoogste niveau volgens eerder geraadpleegde publicaties	50% scope 1- en 2-reductie in 2030 t.o.v. 2019	Elektrisch vervoer, reisbeleid, emissiearm materieel

B. Invalshoek B - Reductie

B.2 De organisatie slaagt erin de doelstellingen en/of de voorbereidende acties en maatregelen uit het plan van aanpak van 1.B.1 te realiseren

B.2-1 Realisatie en/of resultaatsverplichting

Met het behalen van de doelstelling voor 2030, is onze focus verschoven naar het reduceren van scope 1 uitstoot en zo veel handhaven van scope 2 uitstoot. Daarnaast worden de eerste stappen met betrekking tot scope 3 gemaakt

Jaar	Maatregel	omschrijving	Oplevering	Bijdrage	Verantwoordelijke	Status
2025	Elektrische bedrijfsauto's	Aanschaf van 2 nieuwe elektrische bedrijfswagens voor veldpersoneel	Q2 2025	Reductie van bijna 3000 Liter diesel (~10.000 kg CO2)	Maureen	Afgerond
2026	Elektrische bedrijfsauto's	Aanschaf van 4 nieuwe elektrische bedrijfswagens voor veldpersoneel	Q1 2026 Q2 2026 Q3 2026	Reductie van bijna 6000 Liter diesel (~20.000 kg CO2)	Matthijs	Afgerond
	Werkplek optimalisatie	Door optimalisaties kunnen er meer mensen werken op zelfde aantal vierkante meters. Dit verlaagt de CO2-uitstoot per FTE	Q1 2026	Handhaven scope 2 uitstoot (reductie van kg CO2 per FTE n.t.b.)	Matthijs	Afgerond
	Elektrische warmtepomp	In ons nieuwe kantoorpand zijn wij volledig gasloos door een elektrische warmtepomp	Q4 2026	Handhaven scope 1 (gas) uitstoot (relatieve reductie van 2000 kg CO2)	Matthijs / Maureen	In ontwikkeling
2027	Mobiliteitsplan	In 2026 zijn we begonnen met het opstellen van een toekomstbestendig mobiliteitsplan, waarbij duurzame mobiliteit wordt gestimuleerd	Q1 2027	Reductie van Scope 3 uitstoot (exacte aantal n.t.b.)	Suzanne	In ontwikkeling
	Plan van aanpak Scope 3	Een volledig plan om de scope 3 uitstoot de komende jaren te reduceren	Q4 2027	n.t.b.	Matthijs	Niet gestart

C. Invalshoek C - Communicatie

C.1 De organisatie zorgt dat de sleutelpersonen aantoonbaar op de hoogte zijn van hun rol in het energie- en CO2-beleid van de organisatie

C.1-1 Sleutelpersonen op de hoogte

Als organisatie hebben wij in onze organogram drie functies geïdentificeerd die als sleutelpersonen (verantwoordelijk) gelden voor het energie- en CO2-beleid: Operationeel Directeur, Financieel manager en KAM-coördinator.

Niveau CO2-bewustzijn	Functie	Rol	Competentie
iv. Verantwoordelijk	Operationeel Directeur	Eindverantwoordelijke voor het energie- en CO2-beleid	Werkzaam geweest als duurzaamheidsconsultant
	Financieel Manager	Verantwoordelijk voor het uitvoeren en naleven van het energie- en CO2-beleid	Training vereist
	KAM-coördinator (rol nog niet ingevuld)	Verantwoordelijk voor de laatste wet- en regelgeving m.b.t. het energie- en CO2-beleid	n.t.b.
iii. Betrokken	HR-manager	Vanuit HR gerelateerde onderwerpen (e.g. mobiliteitsplan) actief meewerken aan het verduurzamen van de organisatie	Interne duurzaamheidstraining
	Office & Facilitair Manager	Vanuit Office en Facilitaire gerelateerde onderwerpen (e.g. duurzame materialen) actief meewerken aan het verduurzamen van de organisatie	Interne duurzaamheidstraining
	IT Manager	Vanuit IT gerelateerde onderwerpen (e.g. optimalisaties) actief meewerken aan het verduurzamen van de organisatie	Interne duurzaamheidstraining
ii. Ondersteunen	Afdelingshoofden	Vanuit eigen afdeling actief aandragen van ideeën om hun afdeling te verduurzamen	Interne duurzaamheidstraining
i. Begrip	Rest van de organisatie	Moeten begrijpen wat het beleid is en wat dit exact betekent	Interne duurzaamheidstraining

C. Invalshoek C - Communicatie

C.2 De organisatie communiceert intern en aan haar belangrijkste externe doelgroepen over haar plan van aanpak van 1.B.1, inclusief de voortgang

C.2-1 Communicatieplan

Het communicatieplan beschrijft hoe Terrascan haar medewerkers en externe belanghebbenden informeert over het CO_2-beleid, de reductiedoelstellingen, de genomen maatregelen en de behaalde resultaten

In het plan wordt vastgelegd wat, wanneer, hoe en met wie wordt gecommuniceerd. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen interne communicatie, gericht op bewustwording en betrokkenheid van medewerkers, en externe communicatie, gericht op transparantie richting opdrachtgevers, leveranciers en andere belanghebbenden.

Het communicatieplan bevat onder andere:

- Doelgroepen: welke interne en externe belanghebbenden worden geïnformeerd.
- Communicatiemiddelen: bijvoorbeeld personeelsbijeenkomsten, nieuwsbrieven, de website en LinkedIn.
- Frequentie: wanneer en hoe vaak wordt gecommuniceerd over doelstellingen, maatregelen en resultaten.
- Verantwoordelijkheden: wie verantwoordelijk is voor het opstellen, verspreiden en actualiseren van de informatie.
- Evaluatie: hoe de effectiviteit van de communicatie wordt beoordeeld en waar nodig verbeterd.

Met het communicatieplan wil Terrascan niet alleen voldoen aan de eisen van de CO_2-Prestatieladder 4.0, maar ook duurzaam gedrag stimuleren, medewerkers actief betrekken bij CO_2-reductie en onze voortgang transparant en inzichtelijk maken.



terrascan

Document Nummer:	Uitgifte Datum:	Titel:
ALG 750	02-11-2026	Communicatieplan
Document Type:	Vorige Uitgave:	Revisie:
CO2-Prestatieladder	-	1

COMMUNICATIEPLAN CO_2-PRESTATIELADDER

1. Doel van dit communicatieplan

Dit communicatieplan beschrijft hoe Terrascan intern en extern communiceert over haar CO2-beleid, footprint en reductiedoelstellingen in het kader van de CO2-Prestatieladder van de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen.

Doelstellingen:

- Bewustwording creëren binnen de organisatie
- Transparantie richting externe stakeholders

Communicatieplan duurzaamheid
(gepubliceerd 02-11-2026)

D. Invalshoek D - Samenwerking

D.1 De organisatie analyseert haar eigen kennis- en samenwerkingsbehoefte die gerelateerd is aan het plan van aanpak van 1.B.1

D.1-1 Inventarisatie kennis-/samenwerkingsbehoefte

Om er structureel voor te kunnen zorgen dat wij onze plan van aanpak goed uitvoeren en daar waar mogelijk zelfs verbeteren en/of versnellen, hebben wij de volgende kennis- en samenwerkingsbehoefte geïnventariseerd

	Behoefte
1. Kennis	Diepgaande kennis tot het formuleren van een goede duurzaamheidsstrategie en visie
	Het inrichten van een structureel systeem waarbij op data gemeten en gestuurd kan worden
	Het ontwikkelen van rapportage tools m.b.t. duurzaamheid voor betere sturing
2. Samenwerking	Samenwerking van IT leverancier voor ontwikkeling van dashboards en duidelijke data structuur
	Samenwerking met overheidsinstanties voor duurzaamheidsprogramma's. Dit voor kennisdeling en verdere ontwikkeling van huidige strategie.
	Samenwerking met kennisinstituten om de kennis van al onze medewerkers m.b.t. duurzaamheid te verhogen

D. Invalshoek D - Samenwerking

D.2 De organisatie inventariseert de mogelijkheden hoe zij invulling kan geven aan de kennis- en samenwerkingsbehoefte van 1.D.1

D.2-1 Kennisverantwoordelijke sleutelpersoon

Als organisatie hebben wij in onze organogram drie functies geïdentificeerd die als sleutelpersonen (verantwoordelijk) gelden voor het energie- en CO2-beleid: Operationeel Directeur, Financieel manager en KAM-coördinator.

Niveau CO2-bewustzijn	Functie	Rol	Competentie
iv. Verantwoordelijk	Operationeel Directeur	Eindverantwoordelijke voor het energie- en CO2-beleid	Werkzaam geweest als duurzaamheidsconsultant
	Financieel Manager	Verantwoordelijk voor het uitvoeren en naleven van het energie- en CO2-beleid	Basis kennis, additionele training/opleiding benodigd
	KAM-coördinator (rol nog niet ingevuld)	Verantwoordelijk voor de laatste wet- en regelgeving m.b.t. het energie- en CO2-beleid	n.t.b.
iii. Betrokken	HR-manager	Vanuit HR gerelateerde onderwerpen (e.g. mobiliteitsplan) actief meewerken aan het verduurzamen van de organisatie	Interne duurzaamheidstraining
	Office & Facilitair Manager	Vanuit Office en Facilitaire gerelateerde onderwerpen (e.g. duurzame materialen) actief meewerken aan het verduurzamen van de organisatie	Interne duurzaamheidstraining
	IT Manager	Vanuit IT gerelateerde onderwerpen (e.g. optimalisaties) actief meewerken aan het verduurzamen van de organisatie	Interne duurzaamheidstraining
ii. Ondersteunen	Afdelingshoofden	Vanuit eigen afdeling actief aandragen van ideeën om hun afdeling te verduurzamen	Interne duurzaamheidstraining
i. Begrip	Rest van de organisatie	Moeten begrijpen wat het beleid is en wat dit exact betekend	Interne duurzaamheidstraining

D.2-2 Inventarisatie samenwerkingsverbanden

Er zijn meerdere interessante (lokale) initiatieven waar wij vanaf 2027 aan mee willen doen om ons duurzaamheidsplan naar een hoger niveau te brengen en de kennis bij onze organisatie en medewerkers verhogen

Initiatief	Omschrijving	Toegevoegde waarde Terrascan
1. **Duurzameleverancier.nl**	Duurzaam initiatief voor de uitwisseling van informatie en samenwerking	Actieve deelname, lidmaatschap, samenwerking en eigen actieve inbreng
2. **Positieveimpact.nu**	Workshop o.a. over duurzaamheid (waterstof)	Actieve deelname, presentielijst, samen meedenken, meepraten
3. **Circulair West RegioSprint | Rabo Future Fit**	De Circulair West RegioSprint is een gezamenlijk en collectief leer- en werktraject van Circulair West en Rabobank, waarin jaarlijks max. 10 geselecteerde mkb-bedrijven praktisch aan de slag gaan met ESG	- Verbeteren van ESG strategie - Nieuwe duurzaamheidsinzichten, acties en vervolgstappen - Leren van mede MKB bedrijven
4. **SHARE Haarlemmermeer is hét innovatieve netwerk in Haarlemmermeer. Nieuws, kennis & inspiratie delen**	SHARE Haarlemmermeer is een initiatief vanuit het bedrijfsleven en de gemeente om samen te werken aan een duurzame gezonde samenleving	- Delen van kennis en ervaring - Ontwikkelen van duurzame en lokale samenwerkingen

CO2-prestatieladder

Duurzaamheidrapportage

10 november 2026

